

Référentiel des pratiques Eco Responsables et Citoyennes du CRAF2S



POUR UN ENVIRONNEMENT VIVABLE

DIMINUER DURABLEMENT L'EMPREINTE ÉCOLOGIQUE ...

Agir sur la consommation de papier

- **Développement** de la FOAD sur l'ensemble des formations BP JEPS - 120 heures de formation, soit près de 15% du parcours global de formation
- **Dématérialisation** du formulaire d'inscription (formulaire d'inscription en ligne accessible depuis notre site internet)
- **Dématérialisation** des enquêtes bilan de formation en ligne
- **Dématérialisation** de l'outil de suivi de l'alternance dématérialisé
- **Dématérialisation** des dossiers administratifs
- **Dématérialisation** des supports pédagogiques
- **Réduction** des impressions papier
- **Recyclage / réutilisation** du papier en brouillon
- **Paramétrage** par défaut des photocopieurs en impression en R/V et noir et blanc
- **Réduction** des envois postaux - privilégier les envois par mails

Réduire la consommation d'énergie et d'eau

- **Extinction** des ordinateurs et des appareils électroniques à la fin de la journée
- **Extinction** des lumières des salles de cours
- **Signalement** les fuites d'eau
- **Limitation** de la consommation d'eau sur les douches

Agir sur la qualité de l'air et les émissions de CO2

- **Utilisation** des produits d'entretiens non polluants
- **Renouvellement** régulier de l'air dans les locaux
- **Limitation** du chauffage dans les salles
- **Encouragement du covoiturage** - optimisation des déplacements professionnels (regroupement/ aménagement des parcours)

Agir sur le tri des déchets

- Mise en œuvre **du tri sélectif** des déchets
- **Recyclage** des cartouches d'encre des imprimantes et du photocopieur
- **Utilisation** de gobelets en plastique CRAF2S lavables et réutilisables sur les temps de réunion et de regroupement



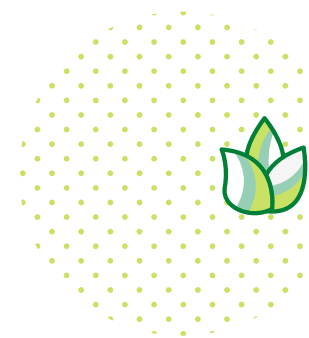
POUR UNE ÉQUITÉ SOCIALE ET RESPONSABLE

Former les esprits et la conscience collective

- **Signature** de la charte CRAF2S "éco responsable et citoyenne" par le personnel et les stagiaires.
- **Sensibilisation et formation** de nos stagiaires aux gestes écologiques et aux valeurs "éco responsables et citoyennes"
- **Promotion de l'engagement au DD** sur notre site internet (logo + onglet dédié) et auprès de nos partenaires.

Agir pour le progrès social

- **Représentation paritaires** des stagiaires (élections des délégués)
- **Promotion de la diversité et la parité** dans notre recrutement
- **Promotion** du dialogue social et de l'écoute
- **Respect** du cadre réglementaire
- **Respect et renforcement** du bien être physique et moral des salariés et des stagiaires



POUR UNE ORGANISATION VIABLE

AGIR POUR UN DÉVELOPPEMENT ÉCONOMIQUE RATIONNEL ET PARTAGÉ

Agir pour un développement économique rationnel et partagé

- **Valorisation de la montée en compétences, de la progression salariale et professionnelle des salariés.**
- **Respect** d'une démarche qualité dans notre fonctionnement et notre offre de formation
- **Gouvernance concertée et gestion** partagée de l'entreprise
Mise en œuvre d'une **politique d'achat responsable**
- **Maitrise** des dépenses
- **Optimisation** économique concertée, raisonnée et à taille humaine.